

Letto, approvato e sottoscritto
Il Commissario ad Acta
F.to Dott.sa Antonietta Manzi



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Fernando Antico

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 - del T.U.E.L. n° 267/2000, VIENE affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 9 GIU. 2016;

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. n° 267/2000);

E' stata trasmessa con lettera prot. n° 001826, in data 9 GIU. 2016, ai Sigg. Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art. 125, del T.U.E.L. n° 267/2000;



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Fernando Antico

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo e di ufficio.

Dalla Residenza Comunale, 9 GIU. 2016



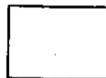
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fernando Antico

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione E' STATA AFFISSA all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 9 GIU. 2016, come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del T. U. E. L. n° 267 / 2000), ed è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, del T. U. E. L. n° 267 / 2000). -



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fernando Antico

Dalla Residenza Comunale, _____



AFFISSIONE ALL'ALBO

Prot. n° 001826
del 9 GIU. 2016

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO AD ACTA

Copia

N° 10 del Reg.

Data: 30/05/2016

OGGETTO: Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2016/2018. Elenco annuale 2016 - Provvedimenti. -

L'anno Duemilasedici (2016), il giorno 30 (trenta), del mese di Maggio, alle ore 16,00, nella sala delle adunanze del Comune, sotto la presidenza della Dott.sa Antonietta Manzi, nella sua qualità di "Commissario ad Acta", nominata con Decreto del Prefetto di Salerno n° 55544 - del 20 maggio /2016:

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4.a, del T.U.E.L. n° 267/2000), il Segretario Comunale Dott. Fernando Antico;

Il Commissario ad Acta premette che sulla proposta della presente deliberazione i responsabili delle aree interessate hanno espresso il proprio parere, come di seguito riportato:

AREA INTERESSATA	AREA FINANZIARIA
VISTO: si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. n. 267/2000-	VISTO: ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000 SI ATTESTA la regolarità contabile/copertura finanziaria della spesa prevista nella presente proposta di deliberazione.
Dalla Residenza Comunale, 30/05/2016 IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to Sig. Ascanio Marino [Amministrativa]	Dalla Residenza Comunale, 30/05/2016 IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to Dott. Michele Di Sarli [Finanziaria]

IL COMMISSARIO AD ACTA

Premesso che:

il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n° 267/2000 e dal Decreto Legislativo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione di atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- > con deliberazione di Giunta comunale n° 70 - del 27/05/2011, è stato adottato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- > con deliberazione di Giunta Comunale n° 77 - dell'11/06/2010, è stata determinata la nuova dotazione organica del Comune di Aquara;
- > l'art. 39, comma 1, della Legge n° 449/1997, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- > il programma triennale di fabbisogno di personale costituisce riferimento essenziale per l'anno 2016;
- > le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2016 / 2018, sono rilevabili nei seguenti elementi:
 - a) gestione del turn-over per il personale inquadrato nelle aree apicali, da ritenersi essenziali, che andrà in pensione nel triennio;
 - b) necessità di garantire il complesso delle risorse umane operanti nei settori amministrativo, tecnico e contabile dell'Ente, atteso il ruolo strategico assunto da tali aree nel complesso organizzativo dell'Ente, anche alla luce dell'accresciuta autonomia impositiva dell'Ente Locale e delle competenze trasferite da Enti sovracomunali;
 - c) necessità di stabilire la programmazione triennale in cogente funzione delle limitazioni e dei vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale, specie per quanto attiene alla successione cronologica delle varie disposizioni dettate dalle leggi Finanziarie dello Stato;

Vista e richiamata la deliberazione Giunta Comunale n° 68 - del 22/07/2015, avente ad oggetto: "Programmazione fabbisogno del personale triennio 2015/ 2017 ed elenco annuale 2015";

Rilevato che a seguito del suddetto atto e delle programmazioni precedenti la situazione del personale e la seguente:

Categoria	Posti in dotazione delibera 77/2010	Posti coperti al 31.12.2015	Posti vacanti al 31/12/2015
A	2	1	1
B	1	0	1
C	8	8	0
D	5	3	2
	16	12	4
	di cui 6 posti part-time	di cui 2 posti part-time	di cui 4 posti part-time

Considerato che per l'anno 2016 si è previsto unicamente di procedere all'utilizzo di personale dipendente di altri comuni ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n° 311/2004 e art. 14 - del CCNL 22/01/2004, Comparto Regioni e Autonomie Locali, e che detta applicazione non rientra tra le forme flessibili di assunzione e di conseguenza non assoggetta al limite di cui all'art. 9, comma 28, della legge n° 122/2010, così come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Toscana, con Deliberazione n° 6 - del 31.12.2012 e, dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte, con Deliberazione n° 200/2012;

Atteso che con apposite deliberazioni n. 96 del 30/12/2015 e n.95 del 30/12/2015 si è proceduto all'utilizzo di personale dipendente del Comune di Laurino ai sensi dell'art. 1 comma 57 della legge 311/2004 per n. 12 ore settimanali e all'utilizzo di personale dipendente del Comune di Altavilla Silentina ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 per n. 9 ore settimanali;

Premesso che:

il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n° 267/2000 e dal Decreto Legislativo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione di atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- > con deliberazione di Giunta comunale n° 70 - del 27/05/2011, è stato adottato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- > con deliberazione di Giunta Comunale n° 77 - dell'11/06/2010, è stata determinata la nuova dotazione organica del Comune di Aquara;
- > l'art. 39, comma 1, della Legge n° 449/1997, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- > il programma triennale di fabbisogno di personale costituisce riferimento essenziale per l'anno 2016;
- > le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2016 / 2018, sono rilevabili nei seguenti elementi:
 - a) gestione del turn-over per il personale inquadrato nelle aree apicali, da ritenersi essenziali, che andrà in pensione nel triennio;
 - b) necessità di garantire il complesso delle risorse umane operanti nei settori amministrativo, tecnico e contabile dell'Ente, atteso il ruolo strategico assunto da tali aree nel complesso organizzativo dell'Ente, anche alla luce dell'accresciuta autonomia impositiva dell'Ente Locale e delle competenze trasferite da Enti sovracomunali;
 - c) necessità di stabilire la programmazione triennale in cogente funzione delle limitazioni e dei vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale, specie per quanto attiene alla successione cronologica delle varie disposizioni dettate dalle leggi Finanziarie dello Stato;

Vista e richiamata la deliberazione Giunta Comunale n° 68 - del 22/07/2015, avente ad oggetto: "Programmazione fabbisogno del personale triennio 2015/ 2017 ed elenco annuale 2015";

Rilevato che a seguito del suddetto atto e delle programmazioni precedenti la situazione del personale e la seguente:

Categoria	Posti in dotazione delibera 77/2010	Posti coperti al 31.12.2015	Posti vacanti al 31/12/2015
A	2	1	1
B	1	0	1
C	8	8	0
D	5	3	2
	16	12	4
	di cui 6 posti part-time	di cui 2 posti part-time	di cui 4 posti part-time

Considerato che per l'anno 2016 si è previsto unicamente di procedere all'utilizzo di personale dipendente di altri comuni ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n° 311/2004 e art. 14 - del CCNL 22/01/2004, Comparto Regioni e Autonomie Locali, e che detta applicazione non rientra tra le forme flessibili di assunzione e di conseguenza non assoggetta al limite di cui all'art. 9, comma 28, della legge n° 122/2010, così come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Toscana, con Deliberazione n° 6 - del 31.12.2012 e, dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte, con Deliberazione n° 200/2012;

Atteso che con apposite deliberazioni n. 96 del 30/12/2015 e n.95 del 30/12/2015 si è proceduto all'utilizzo di personale dipendente del Comune di Laurino ai sensi dell'art. 1 comma 57 della legge 311/2004 per n. 12 ore settimanali e all'utilizzo di personale dipendente del Comune di Altavilla Silentina ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 per n. 9 ore settimanali;

Dato atto, in ogni caso, che l'utilizzo di personale dipendente di cui sopra rispetta i limiti di cui all'art. 9, comma 28 della legge n. 122/2010, come da certificazione agli atti;

Dato atto, in ogni caso, che l'utilizzo di personale dipendente di cui sopra rispetta i limiti di cui all'art. 9, comma 28 della legge n. 122/2010, come da certificazione agli atti;

Dato atto, altresì, che questo Ente fa rispettato il patto di Stabilità interna per l'anno 2016;

Dato atto che il piano annuale delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o in relazione a nuove esigenze derivanti da qualsiasi sopravvenuto fabbisogno che, allo stato attuale, non è possibile prevedere o definire;

Dato atto altresì, che per gli anni 2017 e 2018, sulla base delle effettive esigenze dell'Ente e nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, si procederà con successivo atto alla programmazione del fabbisogno di personale per gli anni di riferimento;

Dato atto infine, che è stato effettuato il monitoraggio del personale in esubero ai sensi dell'art. 33 - del Decreto Legislativo n° 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri favorevoli, espressi dai responsabili unico dei servizi interessati, per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 - comma 1° - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 (TUEL), sulla proposta della presente deliberazione;

Delibera

- la premessa costituisce parte integrante del presente dispositivo, per cui si intende integralmente riportato e trascritto;

1)- di approvare il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2015 / 2017 e l'elenco annuale 2015, dando atto che non si procederà ad effettuare assunzioni per l'anno in corso, così come ampiamente riportato e motivato in premessa, fatto salvo il ricorso all'utilizzo di personale dipendente di altri enti ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n° 311/2004 e Convenzione ex art. 14 - del CCNL 22/01/2004, Comparto Regioni e Autonomie Locali, di cui alle delibere n. 96 del 30/12/2015 e n.95 del 30/12/2015;

2)- Date atto che è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti inerente l'utilizzo del personale di cui sopra;

3)- Trasmettere la presente ai sig.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 (TUEL). -

- la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti ex art. 134 - comma 1° - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 (TUEL);

